

УТВЕРЖДАЮ:  
 Главный врач ОБУЗ «Курская городская поликлиника №5»

Дементьева Н.Г.



ПЛАН РАЗВИТИЯ И УКРЕПЛЕНИЯ КАДРОВОЙ СЛУЖБЫ  
 ОБУЗ «КУРСКАЯ ГОРОДСКАЯ ПОЛИКЛИНИКА №5» НА 2013-2020 ГОДЫ»

N/N	Мероприятия Программы	Период	Исполнитель	Источник финансирования	Объем финансирования (тыс. руб)										Содержание мероприятий и предполагаемый результат
					2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020			
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.	11.	12.	13.	14.		
<b>Совершенствование системы планирования подготовки и использования кадровых ресурсов</b>															
1.1.	Разработка ОБУЗ «Курская городская поликлиника №5» плана кадрового обеспечения, подготовки и переподготовки кадров	2013 – 2020	ОБУЗ «Курская городская поликлиника №5»	Не требуется										- Анализ состояния кадрового обеспечения ОБУЗ «Курская городская поликлиника №5» - Разработка мероприятий, направленных на укомплектование поликлиники медицинскими кадрами, повышения их квалификации, переподготовку медицинских кадров в соответствии с потребностью - Привлечение в соответствие с планами объемами медицинской помощи штатного расписания	
1.2.	Работа по профориентации	2013 - 2020	ОБУЗ «Курская городская поликлиника №5»	Не требуется										Работа по профориентации с учащимися	

N/N	Мероприятия Программы	Период	Исполнитель	Источник финансирования	Объем финансирования (тыс. руб)										Содержание мероприятий и предполагаемый результат
					2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020			
1.	2. Учащимися общеобразовательных школ	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.	11.	12.	13.	14. общеобразовательных школ. Отбор выпускников для целевого направления в профильные высшие учебные заведения.		
1.3.	Участие в ярмарке вакансий, проводимых ГОУ ВПО «Курский государственный университет», медицинскими образовательными учреждениями по подготовке средних медицинских работников	2013 - 2020	ОБУЗ «Курская городская поликлиника №5»	Не требуется									- оформление гарантийных писем по трудоустройству		
1.4	Целевая подготовка специалистов с высшим образованием (с оформлением взаимных обязательств в форме договора)	2013 - 2020	Минздрав РФ, ГОУ ВПО «Курский государственный медицинский университет», медицинские образовательные учреждения по подготовке средних медицинских работников, комитет здравоохранения Курской области, медицинские учреждения подведомственные комитету здравоохранения ГОУ ВПО «Курский государственный медицинский университет»,	Федеральные квоты									Целевая подготовка специалистов по наиболее востребованным специальностям для конкретных учреждений здравоохранения.		
1.5	Освоение смежных специальностей	2013 - 2020	ГОУ ВПО «Курский государственный медицинский университет»,	за счет соответствия их источников									Освоение смежных специальностей как мера смягчения последствий		



N/N	Мероприятия Программы	Период	Исполнитель	Источник финансирования	Объем финансирования (тыс. руб)								Содержание мероприятий и предполагаемый результат
					2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.	11.	12.	13.	14.
			медицинские образовательные учреждения по подготовке средних медицинских работников, ОБУЗ «Курская городская поликлиника №5»	финансирован из учреждений здравоохранения (средства областного бюджета, субсидии, средства ОМС, собственные средства) в соответствии с планом финансово-хозяйственной деятельности (смет).									кадрового дефицита (получение второго сертификата специалиста).
1.6.	Устранение дублирования функций	2013 – 2020	ОБУЗ «Курская городская поликлиника №5»	Не требуется									Методическая работа, направленная на перераспределение функций между различными профессиональными группами (врачи – врачи – средний медицинский персонал, средний м/персонал – средний м/персонал и сестринский персонал и младшие медицинские сестры) и структурными подразделениями
1.7.	Совершенствование работы кадровой службы и менеджмента ОБУЗ «Курская городская поликлиника №5»	2013 – 2020	ГОУ ВПО «Курский государственный медицинский университет», медицинские образовательные учреждения по подготовке	за счет соответствующий источников финансирования учреждений здравоохранения									Повышение профессионального уровня кадровой службы и аппарата управления (тематические семинары, дни специалиста в соответствии с планом работы

N/N	Мероприятия Программы	Период	Исполнитель	Источник финансирования	Объем финансирования (тыс. руб)								Содержание мероприятий и предполагаемый результат
					2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.	11.	12.	13.	14.
			средних медицинских работников, комитет здравоохранения Курской области, ОБУЗ «Курская городская поликлиника №5 »	ия (средства областного бюджета, субсидии, средства ОМС, собственные средства) в соответствии с планом финансово-хозяйственной деятельности (смет).									комитета здравоохранения, обучение руководителей в образовательных учреждениях высшего и среднего образования
1.8.	и повышение профессионального уровня резерва кадров руководящих работников	2013 – 2020	ОБУЗ «Курская городская поликлиника №5 »	за счет соответствующую щих источников финансирования учреждения здравоохранения (средства областного бюджета, субсидии, средства ОМС, собственные средства) в соответствии с планом финансово-хозяйственной деятельности (смет).									Формирование резерва руководящих кадров Повышение квалификации лиц, состоящих в кадровом резерве
<b>Повышение профессионального уровня работников здравоохранения</b>													
2.1.	Разработка плана повышения квалификации медицинских работников, присвоения	2013 – 2020	ОБУЗ «Курская городская поликлиника №5 »	Не требуется									- повышение профессионального уровня медицинских работников; - контроль качества



N/N	Мероприятия Программы	Период	Исполнитель	Источник финансирования	Объем финансирования (тыс. руб)								Содержание мероприятий и предполагаемый результат	
					2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020		
1.	2. квалификационных категорий, сертификации, аккредитации	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.	11.	12.	13.	14.	<p>профессиональной подготовки медицинских работников;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- выявление «системных» пробелов в подготовке с целью их устранения</li> <li>- повышение эффективности процессов обучения и качества оказываемой медицинской помощи;</li> <li>- возможность организации тематических циклов усовершенствования;</li> <li>- возможность организации освоения методик и краткосрочных циклов усовершенствования на рабочем месте;</li> <li>- возможность непрерывного обучения в процессе совместной работы</li> </ul>
2.2.	Оптимизации взаимодействия между медицинскими образовательными учреждениями и лечебно-профилактическими учреждениями в рамках создания единой клинической базы	2013 - 2020	ГОУ ВПО «Курский государственный медицинский университет», медицинские образовательные учреждения по подготовке средних медицинских работников, ОБУЗ «Курская городская поликлиника №5 »	Не требуется										
2.3	Организация работы по непрерывному повышению профессиональной подготовки	2013 - 2020	ОБУЗ «Курская городская поликлиника №5», Комитет здравоохранения Курской области, ГОУ ВПО «Курский государственный медицинский университет», ОБОУ СПО «Курский базовый медицинский колледж»	средства областного бюджета, субсидии										<ul style="list-style-type: none"> <li>- проведение тематических дней специалистов;</li> <li>- организация семинаров и лекций (в т.ч. с приглашением ведущих специалистов из центральных клиник);</li> <li>- плановая работа по усовершенствованию профессиональных навыков медицинских работников учреждений</li> </ul>
2.4	Развитие медицинских	2013 -	ОБУЗ «Курская городская	Не										- участие в мероприятиях по



N/N	Мероприятия Программы	Период	Исполнитель	Источник финансирования	Объем финансирования (тыс. руб)								Содержание мероприятий и предполагаемый результат
					2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	
1.	2. профессиональных обществ и ассоциаций	3. 2020	4. поликлиника №5», Комитет здравоохранения Курской области, Курская областная организация Профсоюза работников здравоохранения РФ, профессиональные медицинские общества и ассоциации	5. требуется	6.	7.	8.	9.	10.	11.	12.	13.	14. повышению профессионального уровня медицинских работников; - участие в проведении аттестации на квалификационные категории; - участие в организации конкурсов профессионального мастерства
2.5.	Конкурс врачей имени Николая Сергеевич Короткова	2013 – 2020	Комитет здравоохранения Курской области, ГОУ ВПО «Курский государственный медицинский университет», ОБУЗ «Курская городская поликлиника №5 »	за счет соответствующих источников финансирования учреждений здравоохранения (средства областного бюджета, субсидии, средства ОМС, собственные средства) в соответствии с планом финансово-хозяйственной деятельности (смет).									Подготовка конкурсных материалов специалистов и заинтересованность в результате способствует повышению профессионального мастерства участников
2.6.	Проведение конкурсов профессионального мастерства среди средних медицинских работников	2013 – 2020	ОБУЗ «Курская городская поликлиника №5 », Комитет здравоохранения Курской области, медицинские	за счет соответствующих источников финансирования учреждений здравоохранения									Повышение профессионального уровня специалистов со средним медицинским образованием

N/N	Мероприятия Программы	Период	Исполнитель	Источник финансирования	Объем финансирования (тыс. руб)								Содержание мероприятий и предполагаемый результат
					2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.	11.	12.	13.	14.
			образовательные учреждения по подготовке средних медицинских работников, профессиональные медицинские общества и ассоциации	ия (средства областного бюджета, субсидии, средства ОМС, собственные средства) в соответствии с планом финансово-хозяйственной деятельности (смет).									
2.7.	Стимулирование профессионального роста медицинских работников	2013 - 2020	ОБУЗ «Курская городская поликлиника №5», Комитет здравоохранения Курской области, профессиональные медицинские общества и ассоциации	за счет соответствующих источников финансирования учреждений здравоохранения (средства областного бюджета, субсидии, средства ОМС, собственные средства) в соответствии с планом финансово-хозяйственной деятельности (смет).									- совершенствование системы оплаты труда; - разработка и внедрение рейтинговых показателей работы специалистов медицинского профиля
2.8.	Развитие информационных технологий в ОБУЗ «Курская городская поликлиника №5»	2013 - 2020	Комитет здравоохранения Курской области, ОКУЗОТ «МИАЦ», ОБУЗ «Курская городская поликлиника №5»	за счет соответствующих источников финансирования учреждений									- расширение возможностей повышения квалификации медицинских кадров; - повышение эффективности управленческой и кадровой



N/N	Мероприятия Программы	Период	Исполнитель	Источник финансирования	Объем финансирования (тыс. руб)								Содержание мероприятий и предполагаемый результат
					2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.	11.	12.	13.	14.
				здравоохранения (средства областного бюджета, субсидии, средства ОМС, собственные средства) в соответствии с планом финансово-хозяйственной деятельности (смет).									работы; - повышение доступности медицинской информации
2.9.	Проведение тематических сестринских конференций		Медицинские образовательные учреждения по подготовке средних медицинских работников, ОБУЗ «Курская городская поликлиника №5 »	за счет соответствующей источников финансирования учреждений здравоохранения (средства областного бюджета, субсидии, средства ОМС, собственные средства) в соответствии с планом финансово-хозяйственной деятельности (смет).									Мероприятия, способствующие повышению квалификации среднего медицинского персонала



N/N	Мероприятия Программы	Период	Исполнитель	Источник финансирования	Объем финансирования (тыс. руб)								Содержание мероприятий и предполагаемый результат
					2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.	11.	12.	13.	14.
<b>Повышение уровня жизни работников здравоохранения, оплаты труда, обеспечение правовой и социальной защиты медицинских работников</b>													
3.1.	Доплата к стипендиям студентам, получающим высшее медицинское образование (обучающиеся в интернатуре и ординатуре) на договорной основе в размере 3.000 руб. с последующим трудоустройством	2013 - 2020	ОБУЗ «Курская городская поликлиника №5»	за счет соответствующих источников финансирования учреждений здравоохранения (средства областного бюджета, субсидии, средства ОМС, собственные средства) в соответствии с планом финансово-хозяйственной деятельности (смет).	72	72	72	72	72	72	72	72	Улучшение условий целевой подготовки специалистов с высшим медицинским образованием в соответствии с потребностями здравоохранения
3.2.	Социальные гарантии в соответствии с Законом Курской области от 09.12.2004 г. № 67-ЗКО О здравоохранении в Курской области	2013 - 2020	ОБУЗ «Курская городская поликлиника №5»	за счет соответствующих источников финансирования учреждений здравоохранения (средства областного бюджета, субсидии, средства ОМС, собственные средства) в соответствии с планом									- выплата 3 должностных окладов при выходе на пенсию; - ежегодная выплата 2 должностных окладов; - внеочередное медицинское обслуживание

N/N	Мероприятия Программы	Период	Исполнитель	Источник финансирования	Объем финансирования (тыс. руб)								Содержание мероприятий и предполагаемый результат		
					6.	7.	8.	9.	10.	11.	12.	13.			
1.	2.	3.	4.	5. финансово-хозяйственной деятельности (смет).										14.	
3.3.	Обеспечение льготных условий кредитования медицинских работников на покупку или строительство жилья в соответствии с Законом Курской области от 09.12.2004 г. № 67-ЗКО О здравоохранении в Курской области	2013 – 2020	Комитет здравоохранения Курской области, ОБУЗ «Курская городская поликлиника №5»	средства областного бюджета, субсидии	160,00	160,00	160,00	160,00	160,00	160,00	160,00	160,00	160,00	160,00	Мера социальной поддержки медицинских работников медицинских учреждений, подведомственных комитету здравоохранения Курской области с целью закрепления на рабочем месте
3.4.	Заключение индивидуальных трудовых договоров (контрактов) со специалистами наиболее востребованных специальностей	2013 – 2020	ОБУЗ «Курская городская поликлиника №5»	за счет соответствующих источников финансирования учреждений здравоохранения (средства областного бюджета, субсидии, средства ОМС, собственные средства) в соответствии с планом финансово-											Повышение заинтересованности специалистов в сохранении рабочего места, результатах своего труда, сохранении и росте профессионального уровня



N/N	Мероприятия Программы	Период	Исполнитель	Источник финансирования	Объем финансирования (тыс. руб)								Содержание мероприятий и предполагаемый результат
					2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.	11.	12.	13.	14.
3.5.	Аттестация рабочих мест на соответствие нормам охраны труда	2013 – 2020	Курская организация работников здравоохранения РФ, ОБУЗ «Курская городская поликлиника №5»	хозяйственной деятельности (смет). за счет соответствующих источников финансирования учреждений здравоохранения (средства областного бюджета, субсидии, средства ОМС, собственные средства) в соответствии с планом финансово-хозяйственной деятельности (смет).									Обеспечение получения предусмотренных законодательством компенсаций и льгот работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда

Исполнители: спец. ОК: Требесова О.С., Алябина Е.С. (53-44-58);

Экономист: Захаров А.С. (53-06-28).

## ОБОСНОВАНИЕ РЕСУРСНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ПРОГРАММЫ

Динамика индикаторов, отражающих ход реализации программы  
(данные актуализированы по состоянию на 01.01.2015)

Наименование индикатора	Единица измерения	Базовое значение (2012г.)	Динамика целевых показателей по годам								
			2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	
<b>Кадровое обеспечение здравоохранения</b>											
Обеспеченность врачами	На 10 тыс. населения	10,62	10,56	10,75	11,00	11,80	12,50	15,80	15,80	15,80	15,80
Обеспеченность средним медицинским персоналом	На 10 тыс. населения	16,93	16,28	17,14	17,50	17,80	18,00	20,00	22,50	24,42	
Соотношение врачей и среднего медицинского персонала		1,72	1,55	1,55	1,55	1,55	1,55	1,55	1,55	1,55	
Укомплектованность штатных должностей медицинских организаций, оказывающих населению амбулаторную помощь (самостоятельных и входящих в состав больничных) врачами (физическими лицами) при коэффициенте совместительства не более 1,3	%	64,36%	64,00%	68,00%	70,30%	73,94%	79,39%	100,00%	100,00%	100,00%	
Укомплектованность штатных должностей медицинских организаций, оказывающих населению амбулаторную помощь (самостоятельных и входящих в состав больничных) сестринским персоналом (физическими лицами) при коэффициенте совместительства не более 1,5	%	43,69 %	39,59%	40,77%	42,06%	42,58%	43,35%	89,29%	92,00%	100%	









Доля средних медработников, получивших квартиры на основе льготного кредитования из числа средних медработников, нуждающихся в улучшении жилищных условий	%	50%	X	X	X	X	X	X	X									125,3 %	122,0 %	120,3 %	137 %	159,6 %	200 %	200 %	200 %	200 %
Доля муниципальных образований, оказывающих меры социальной поддержки медицинским работникам, из общего их числа	%		X	X	X	X	X	X	X									125,3 %	122,0 %	120,3 %	137 %	159,6 %	200 %	200 %	200 %	200 %
Доля медицинских и фармацевтических организаций, перешедших на «эффективный контракт» с работниками (указана доля врачей, среднего и младшего медицинского персонала, переведенных на «эффективный контракт» от общего числа сотрудников данной категории)	%	3,0-1,0-0	7,4-2,5-0	65-100	100	100	100	100	100									125,3 %	122,0 %	120,3 %	137 %	159,6 %	200 %	200 %	200 %	200 %
Соотношение заработной платы врачей и работников медицинских организаций субъекта Российской Федерации и муниципальных образований, имеющих высшее медицинское (фармацевти-ческое) или иное высшее образование, к средней заработной плате по экономике субъекта	%		X															125,3 %	122,0 %	120,3 %	137 %	159,6 %	200 %	200 %	200 %	200 %

<b>Российской Федерации</b>	%	72,9 %	72,5 %	69,1 %	79,3 %	86,3 %	100 %	100 %	100 %	100 %
Соотношение заработной платы среднего медицинского (фармацевтического) персонала муниципальных образований к средней заработной плате по экономике субъекта Российской Федерации	%	72,9 %	72,5 %	69,1 %	79,3 %	86,3 %	100 %	100 %	100 %	100 %
Соотношение заработной платы младшего медицинского персонала (персонала обеспечивающего условия для предоставления медицинских услуг) медицинских организаций субъекта Российской Федерации и муниципальных образований к средней заработной плате по экономике субъекта Российской Федерации**	%	48,0 %	46,3 %	46,8 %	52,4 %	70,5 %	100 %	100 %	100 %	100 %
<b>Подготовка специалистов со средним и высшим медицинским и фармацевтическим образованием. Повышение уровня квалификации медицинских и фармацевтических работников.</b>										
Количество врачей, прошедших обучение по программам дополнительного медицинского и фармацевтического образования в государственных образовательных учреждениях высшего и	Чел.	8	11	12	26	30	19	13	10	16









Доля врачей, имеющих квалификационную категорию из числа работающих в медицинских организациях субъекта Российской Федерации	45,8	46,8	42	50	52,0	53,0	54,0	56,0	57,0
Доля средних медицинских работников, имеющих квалификационную категорию из числа работающих в медицинских организациях субъекта Российской Федерации	74,8	78,2	75	80	81,0	82,0	83,0	85,0	87,0
Доля медицинских работников, прошедших оценку уровня квалификации	99,0 %	99,0 %	99,0%	99,0%	99,0%	99,0%	99,0%	99,0%	99,0%
в том числе									
врачи	100 %	100 %	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
средние медицинские работники	98,0 %	98,0%	98,0%	98,0%	98,0%	98,0%	98,0%	98,0%	98,0%
Доля аккредитованных специалистов	x	x	x	x	20,0	40,0	60,0	80	100



**Главный врач ОБУЗ «Курская городская поликлиника №5»**

**Дементьева Н.Г.**

Исполнители: спец. ОК: Трещесова О.С., Алябина Е.С. (53-44-58);

Зам. главного врача по ЭВ : Быканова Е.Н. (53-06-28).